

ПРИКАЗ

22.12.2025

№ 149

Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в МБУ ДО «Детская школа искусств № 1»

На основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 31 марта 2025 года № 253 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся по образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, организации отдыха и оздоровления детей, а также оказания им необходимой помощи», постановления Правительства Свердловской области от 03.08.2023 № 562-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 11.02.2014 № 70-ПП «О координации деятельности в сфере формирования доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения на территории Свердловской области», руководствуясь пунктом 3 раздела III протокола оперативного совещания Правительства Свердловской области 30 ноября 2023 года (рег. № 39-ОП от 05.12.2023), приказа управления культуры Администрации города от 06.02.2024 № 26 «Об организации работы по разработке и утверждению паспортов доступности объектов учреждений в 2024 году»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в МБУ ДО «Детская школа искусств № 1» (Приложение).
2. Назначить ответственным за решение организационных вопросов по обеспечению доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в МБУ ДО «Детская школа искусств № 1» заместителя директора по хозяйственной части Пряхину И.В.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А. В. Ломакова

ПОРЯДОК

обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в МБУ ДО «Детская школа искусств № 1»

1. Понятия и определения

1.1. **Инвалид** - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

1.2. **Инвалидность** – это состояние человека, при котором имеются препятствия или ограничения в деятельности человека с физическими, умственными, сенсорными или психическими отклонениями; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

1.3. **Дискриминация по признаку инвалидности** – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или иной области (статья 5 Федерального закона).

1.4. **Объект** (социальной инфраструктуры):

– нежилое здание Учреждение дополнительного образования (2 этажа), расположенное по адресу: улица Вогульская, дом 42;

– нежилое здание Учреждение дополнительного образования (1 этаж), расположенное по адресу: улица Выйская, дом 68;

2. Цели и задачи порядка обеспечения условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

2.1. Настоящий порядок обеспечения условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи (далее - Порядок) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 1» (далее - Учреждение) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдения норм законодательства в сфере инвалидов сотрудниками учреждения (далее - сотрудники).

2.2. Порядок разработан во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесёнными Федеральным законом от 01.12.2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 ноября 2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», постановлением Администрации города от 03.12.2015 № 8352 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в муниципальном образовании городской округ город Сургут)».

2.3. Цель Порядка – обеспечение инвалидам – получателям услуг, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение услуг, предоставляемых Учреждением без какой – либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения.

2.4. Задачи Порядка:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи сотрудниками Учреждения;

б) закрепление и разъяснение сотрудникам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у сотрудников единообразного понимания Порядка о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Порядка, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

2.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждение, включают:

а) обучение и инструктирование сотрудников работающих с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учётом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

б) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

- сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения;

- обеспечение допуска на объект, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме и в установленном порядке.

в) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

3. Основные принципы деятельности учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) не дискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

д) равенство возможностей;

е) доступность;

ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей – инвалидов сохранять свою индивидуальность.

3.2. Все сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Порядком и соблюдать его принципы и требования.

3.3. Принципы и требования настоящего Порядка распространяются на сотрудников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, во внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

4. Структура управления деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счёт продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителя директора по учебной части и заместителя директора по хозяйственной части.

4.1. **Директор** определяет ключевые направления Порядка, утверждает Порядок, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий

контроль за ее эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Порядка в Учреждении.

4.2. **Заместитель директора по учебной части** отвечает за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Порядка, а также осуществляет контроль за реализацией образовательных услуг для детей с ограниченными возможностями здоровья.

4.3. **Заместитель директора по хозяйственной части** отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Порядка, а также осуществляет контроль за реализацией Порядка в Учреждении.

4.4. **Сотрудники** осуществляют меры по реализации Порядка в соответствии с должностными инструкциями.

4.5. Основы Порядка учреждения доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

5. Условия доступности Учреждения в соответствии с установленными требованиями

5.1. Возможность беспрепятственного входа в Учреждение.

5.2. Учреждение обеспечивает беспрепятственный допуск в помещения, в которых предоставляются услуги, собаки – проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного в установленном порядке

6. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями

6.1. Сотрудники учреждения оказывают инвалидам помощь в получении информации о правилах предоставления услуг – в соответствии с инструкцией для работников по порядку оказания помощи инвалидам (Приказ № 140 от 22.11.2024 года).

6.2. При необходимости Учреждение обеспечивает допуск на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика при предоставлении услуг инвалидам по слуху.

6.3. Сотрудники Учреждения оказывают инвалидам необходимую помощь в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

6.4. Учреждение оказывает следующие виды услуг:

- обучение детей с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным программам дополнительного образования;
- проведение культурно - просветительских мероприятий, направленных на социальную адаптацию инвалидов.

7. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении

7.1. В Учреждении назначены сотрудники, ответственные за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья. На них возложены обязанности по

организации работы по обеспечению доступности объекта и предоставляемых услуг в Учреждении – приказ МБУ ДО «ДШИ № 1» Приказ № 140 от 22.11.2024 года.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдением требований Порядка

8.1. Директор, его заместители и сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Порядка, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Внесение изменений.

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Порядка, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Порядка.