

Профсоюзный комитет  
председатель профкома



Н.В. Шкумат  
2026 г.

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования «Детская  
школа искусств №1»  
Директор



А.В. Ломакова  
« 23 » апреля 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
2024-2027 ГОДЫ**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств №1»

**ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
(протокол №1 от 23.04.2026г.)**



г. Нижний Тагил  
2026

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2024-2027 ГОДЫ**  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств №1»

23.04.2026

№3

Трудовой коллектив профсоюзного комитета Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1» (МБУ ДО «ДШИ №1») представленный председателем профсоюзного комитета учреждения Шкумат Натальей Валерьевной (далее – работники), с одной стороны и работодателем, представляемым директором Учреждения Ломаковой Аленой Валерьевной, действующей на основании Устава учреждения (далее – работодатель) и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, социально-трудовые права, гарантии и льготы работников МБУ ДО «ДШИ №1» в целях повышения эффективности деятельности трудового коллектива, решения социальных вопросов работников и совершенствования образовательного процесса в Учреждении, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в Главу 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнив пунктом № 4.22 и читать его в следующей редакции:

**4. Рабочее время и время отдыха**

4.22. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере среднего месячного заработка или одинарном размере среднего месячного заработка с предоставлением дополнительного дня отдыха по желанию работника. При расчете доплаты за работу в выходные и праздники учитываются компенсационные (кроме доплаты за совмещение профессий и расширение зоны обслуживания) и стимулирующие выплаты (кроме премии по итогам за период, единовременных премий), предусмотренные установленной для работников системой оплаты труда.

Ежемесячная премия начисляется за работу в выходной день за фактически отработанное время, но её размер не удваивается — премия выплачивается в одинарном размере. Премия за работу в выходной (праздничный) день включается в состав ежемесячной премии, выплата которой оформляется приказом о премировании.

День отдыха за работу в выходной день не включается в норму рабочего времени того месяца, в котором работник его использовал. Предоставление дополнительного дня отдыха работнику не должно уменьшать размер заработной платы в том месяце, в котором день отдыха был предоставлен ему (день отдыха из заработной платы не исключается).

Остальные условия коллективного договора оставить без изменения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 23.04.2026 г.
4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах.

### ПОДПИСИ СТОРОН



Директор  
*А.В. Ломакова*  
М.П. А.В. Ломакова



Председатель профсоюзного комитета  
*Н.В. Шкумат*  
М.П. Н.В. Шкумат